

天津长荣印刷设备股份有限公司 关于向激励对象授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天津长荣印刷设备股份有限公司（以下简称“公司”或“长荣股份”）向激励对象授予限制性股票的条件已经成就，根据公司 2013 年 4 月 10 日召开的第二届董事会第二十一次会议审议通过的《天津长荣印刷设备股份有限公司关于同意向激励对象授予限制性股票的议案》，董事会同意向 157 名激励对象授予 270 万股限制性股票并确定 2013 年 4 月 10 日为授予日，具体情况如下：

一、限制性股票激励计划情况概述及已履行的相关审批程序

（一）股权激励计划简述

2013 年 3 月 18 日，公司召开 2013 年第一次临时股东大会，审议通过了《天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划(修订稿)》（以下简称：《限制性股票激励计划》或激励计划），其主要内容如下：

1、标的股票种类：激励计划拟授予激励对象的标的股票为长荣股份限制性股票。

2、标的股票来源及数量：授予激励对象的限制性股票来源为公司向激励对象定向发行的 A 股人民币普通股股票。本限制性股票激励计划拟授予的股票数量为 300 万股（最终以实际认购数量为准），占长荣股份股本总额 14,000 万股的 2.14%，其中预留部分为 30 万股，占本计划限制性股票数量的 10.00%，占长荣股份股本总额 14,000 万股的 0.21%。

3、激励对象：本限制性股票激励计划的激励对象为关键管理人员、公司核心技术（业务）人员以及董事会认为需要进行激励的其他人员。首次限制性股票激励计划激励对象共 157 人。

4、激励计划的有效期限：本限制性股票激励计划有效期为自限制性股票授予日起 48 个月。即，首次授予的限制性股票有效期为自首次授予日起 48 个月；预留限制性股票有效期为自预留限制性股票授予日起 48 个月。

5、限制性股票的解锁安排及考核条件：

(1) 首次授予限制性股票的解锁安排

首次授予激励对象的限制性股票分三批解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排如下表所示：

锁定期	解锁安排	解锁比例
首次授予日当日至授予日当日起12个月内最后一日	第一批：自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
	第二批：自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
	第三批：自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

(2) 预留限制性股票的解锁安排

预留限制性股票分三批解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排如下表所示：

锁定期	解锁安排	解锁比例
预留部分授予日当日至授予日当日起12个月内最后一日	第一批：自预留部分授予日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
	第二批：自预留部分授予日起24个月后的首个交易日起至预留部分授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
	第三批：自预留部分授予日起36个月后的首个交易日起至预留部分授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

(3) 限制性股票的考核条件

①公司业绩条件

首次授予限制性股票考核条件与预留部分考核条件相同。在解锁期内，会计年度结束后进行考核，以是否达到绩效考核目标为激励对象是否可以解锁的条件。考核目标为：

a. 以2012年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为固定计算基数，2013年、2014年、2015年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润增长率分别达到或超过20%、45%、75%；

b. 2013年、2014年、2015年公司扣除非经常性损益的加权平均净资产收益率分别不低于11.00%、11.30%、11.70%；

c. 解锁日上一年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的

扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

若公司在本计划实施后发生再融资行为，则新增净资产及对应净利润额不计入当年及下一年度的净利润和净资产的计算。

若公司未满足任何一次业绩条件，则全体激励对象均不得申请解锁该期限限制性股票，但不影响已授予的其他期限限制性股票锁定及解锁。

②激励对象考核条件

根据《天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核为合格及以上。

若激励对象未满足任何一次考核条件的，则其获授的该期限限制性股票不得解锁，但不影响已授予的其他期限限制性股票锁定及解锁。

③其他条件

激励对象申请根据本计划获授的限制性股票进行解锁，除需满足上表所列的公司业绩考核条件以外，还必须同时满足如下条件：

a. 长荣股份未发生如下任一情形：

(a)最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(b)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(c)中国证监会认定不能实行限制性股票激励计划的其他情形。

b. 激励对象未发生如下任一情形：

(a)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

(b)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

(c)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(d)激励对象在本计划实施完毕之前单方面终止劳动合同；

(e)公司有充分证据证明该激励对象在任职期间，由于挪用资金、职务侵占、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉的违法违纪行为，或者严重失职、渎职行为，给公司造成损失的。

在上述解锁期间内未申请解锁的限制性股票或因未达到解锁条件而不能申请解锁的限制性股票，由公司统一回购并注销。

6、其他：

(1) 激励对象认购标的股票的资金全部为自筹，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

(2) 本激励计划的实施不会导致公司股权分布不符合上市条件。

(3) 公司董事、监事、高级管理人员前六个月无买卖公司股票的情况。

(4) 本次实施的《限制性股票激励计划》与之前已披露的《限制性股票激励计划》无差异。

(二) 已履行的相关审批程序

1、2012年11月24日，公司第二届董事会第十八次会议审议通过了《天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划（草案）》及摘要；同日，公司召开第二届监事会第十四次会议对被激励对象进行审核，认为本次获授限制性股票的激励对象的主体资格合法、有效；其后，公司根据中国证监会备案意见相应修订了《限制性股票激励计划》，后经中国证监会备案无异议。

2、2013年3月1日，公司召开了第二届董事会第十九次会议，审议通过了修订后《限制性股票激励计划》及其摘要；独立董事就《限制性股票激励计划》发表了同意的独立意见；同日，公司召开了第二届监事会第十五次会议，对《限制性股票激励计划》激励对象名单（调整后）进行了审核。

3、2013年3月18日，公司召开了2013年第一次临时股东大会，审议通过了《限制性股票激励计划》及其摘要。

4、2013年4月10日，公司召开了第二届董事会第二十一次会议，审议通过了《天津长荣印刷设备股份有限公司关于同意向激励对象授予限制性股票的议案》，独立董事对授予相关事项发表了同意的独立意见。

5、2013年4月10日，公司召开了第二届监事会第十七次会议，审议通过了《天津长荣印刷设备股份有限公司关于同意向激励对象授予限制性股票的议案》，认为本次公司限制性股票激励计划之157名被激励对象主体合法、有效且满足《限制性股票激励计划》规定的获授条件。

二、本次股权激励计划规定的授予条件成就的说明

根据《限制性股票激励计划》的相关规定，本次被激励对象共计157名（具体名单附后），其获得公司限制性股票需符合如下规定：

1、公司未发生以下任一情形：

(1) 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(1) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

(3) 中国证监会认定不能实行股权激励计划的其他情形。

经公司核查，上述条件达成情况如下：

信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）XYZH/2012TJA1031-1 号《审计报告》对公司 2012 年财务报表出具了标准无保留意见。公司不存在最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形。公司股权激励计划已经中国证监会备案无异议。

2、激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

(2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

(3) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

经公司核查，本次 157 名被激励对象均未发生上述情形。

3、根据《天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划实施考核办法》规定，激励对象上一年度绩效考核合格。

经公司核查，本次 157 名被激励对象上年度考核成绩均为合格以上。

综上所述，根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1 号》、《股权激励有关事项备忘录 2 号》、《股权激励有关事项备忘录 3 号》及《限制性股票激励计划》的有关规定，公司认为，本次公司限制性股票授予条件已经成就，建议授予 157 名激励对象相应的股限制性股票。

四、本次股权激励计划限制性股票的授予情况

1、本次限制性股票激励计划的授予日为 2013 年 4 月 10 日。该授予日在公司 2013 年第一季度季报公布前 30 日内，但 2012 年 11 月 24 日公司召开的第二届董事会第十八次会议审议通过的《股权激励计划(草案)》已经确定了本次激励计划限制性股票的价格，公司 2013 年第一季度业绩及季报的公告对本次激励计划限制性股票的价格不构成任何实质性影响，不是影响本次激励计划限制性股票价格的敏感信息和内幕信息。

该授予日为交易日，且不属于以下期间：

(1) 公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日；

(2) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；

(3) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

该授予日符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1 号》、《股权激励有关事项备忘录 2 号》、《股权激励有关事项备忘录 3 号》及《限制性股票激励计划》的有关规定。

2、授予价格：10.00 元/股。

3、本次限制性股票激励计划的激励对象为 157 名，授予的限制性股票数量为 270 万股，具体分配情况详见附表《天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划首次激励对象名单》。

五、公司本次限制性股票激励计划股票授予对公司经营业绩的影响

本激励计划首次授予激励对象限制性股票数为 270 万股，公司选择适当估值模型对限制性股票的公允价值进行测量，在限制性股票授予日当年、第二年、第三年、第四年将按照各期限限制性股票的解锁比例（30%、30%、40%）和授予日限制性股票的公允价值总额分别确认限制性股票激励成本，并相应减少当期利润。经测算，2013 年—2016 年限制性股票成本摊销情况见下表：

单位：万元

限制性股票 (万股)	股权激励成本	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年
270	3739.50	1,636.03	1,339.99	638.83	124.65

注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

六、独立董事意见

独立董事经审议认为：

董事会确定公司限制性股票激励计划的授予日为 2013 年 4 月 10 日，该授予日符合《管理办法》、《股权激励备忘录》以及公司《限制性股票激励计划》的相关规定，同时限制性股票激励计划的授予对象也符合公司《限制性股票激励计划》中关于激励对象获授限制性股票的条件。

因此，我们同意公司授予限制性股票的授予日为 2013 年 4 月 10 日，并同意 157 名激励对象获授 270 万股限制性股票。

七、律师对公司限制性股票激励计划股票授予的结论性法律意见

广东晟典律师事务所关于公司限制性股票激励计划股票授予相关事项出具的结论性法律意见为：

1、公司本次股权激励计划首次向激励对象授予限制性股票的相关事项已获得必要的批准与授权，符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录 1 号》、《备忘录 2 号》、《备忘录 3 号》及公司《股权激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

2、公司董事会确定的本次激励计划首次授予限制性股票的授予日符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录 1 号》、《备忘录 2 号》、《备忘录 3 号》及公司《股权激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

3、公司本次股权激励计划首次授予限制性股票的授予条件已经成就，公司向激励对象首次授予限制性股票符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录 1 号》、《备忘录 2 号》、《备忘录 3 号》及公司《股权激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

4、公司本次股权激励计划首次拟授予的激励对象及授予数量符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录 1 号》、《备忘录 2 号》、《备忘录 3 号》以及公司《股权激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

八、备查文件

- 1、《天津长荣印刷设备股份有限公司第二届董事会第二十一次会议决议》；
- 2、《天津长荣印刷设备股份有限公司第二届监事会第十七次会议决议》；
- 3、《天津长荣印刷设备股份有限公司独立董事关于限制性股票授予日的独立意见》；
- 4、《广东晟典律师事务所关于天津长荣印刷设备股份有限公司限制性股票激励计划股票授予相关事项的法律意见书》。

特此公告

天津长荣印刷设备股份有限公司
董事会

2013 年 4 月 10 日

附件：

天津长荣印刷设备股份有限公司 限制性股票激励计划首次激励对象股票分配情况

公司限制性股票激励计划首次激励对象共157人，股票分配情况如下表：

序号	姓名	职位	拟分配的数量（万股）	占本次授予的限制性股票总额的比例	占股本总额的比例
1	沈智海	副总经理	12	4.0000%	0.0857%
2	王玉信	副总经理	14	4.6667%	0.1000%
3	李筠	董事会秘书	10	3.3333%	0.0714%
4	李东晖	财务总监	10	3.3333%	0.0714%
5	王鸣胤	子公司副总经理	5	1.6667%	0.0357%
6	赵永东	总经理助理	3	1.0000%	0.0214%
7	李雪霞	财务部经理	4	1.3333%	0.0286%
8	刘庆余	子公司中层管理人员	2	0.6667%	0.0143%
9	任永辉	售后服务经理	3	1.0000%	0.0214%
10	胡忠强	市场部经理	8	2.6667%	0.0571%
11	刘帅	关键业务人员	3	1.0000%	0.0214%
12	管世忠	关键技术人员	2	0.6667%	0.0143%
13	付国臣	国际贸易经理	3	1.0000%	0.0214%
14	刚慎毅	子公司中层管理人员	2	0.6667%	0.0143%
15	成慧	子公司中层管理人员	1	0.3334%	0.0070%
16	刘汉生	子公司中层管理人员	2	0.6667%	0.0143%
17	王岩	投资管理部经理	0.6	0.2000%	0.0043%
18	穆颖	采购部经理	4	1.3333%	0.0286%
19	赵军峰	工艺部经理	6	2.0000%	0.0429%
20	韦树远	研发中心副理	8	2.6667%	0.0571%
21	陈光	研发中心副理	6	2.0000%	0.0429%
22	李立宁	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
23	李宗岭	关键管理人员	2	0.6667%	0.0143%
24	付小伟	质管部经理	2	0.6667%	0.0143%
25	董兴罗	装配中心经理	4	1.3333%	0.0286%
26	蔡茂武	装配中心副理	2	0.6667%	0.0143%
27	程国柱	装配中心副理	2	0.6667%	0.0143%
28	张恒	关键业务人员	2.4	0.8000%	0.0170%
29	蒋学军	设备动力部经理	1	0.3334%	0.0070%
30	高坡	关键技术人员	2	0.6667%	0.0143%
31	张光明	子公司关键业务人员	1	0.3334%	0.0070%

32	宋玉刚	子公司关键业务人员	1	0.3334%	0.0070%
33	陈文智	关键管理人员	2	0.6667%	0.0143%
34	钟立	关键管理人员	1	0.3334%	0.0070%
35	张瑞丽	关键管理人员	2.8	0.9333%	0.0200%
36	苗文旭	核心技术人员	5	1.6667%	0.0357%
37	关景果	关键技术人员	2	0.6667%	0.0143%
38	刘洪礼	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
39	首云飞	核心技术人员	6	2.0000%	0.0429%
40	张耀辉	核心技术人员	3	1.0000%	0.0214%
41	彭章波	核心技术人员	3	1.0000%	0.0214%
42	张树权	关键技术人员	2	0.6667%	0.0143%
43	李志合	关键技术人员	2	0.6667%	0.0143%
44	佟永刚	核心技术人员	3.2	1.0667%	0.0229%
45	周光伟	技术骨干	1.2	0.4000%	0.0086%
46	王立雷	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
47	伍小鹏	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
48	尹淑彦	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
49	董华田	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
50	王泽	技术骨干	1.5	0.5000%	0.0107%
51	何贤励	技术骨干	1.2	0.4000%	0.0086%
52	孙婷婷	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
53	桑金伟	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
54	杨中义	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
55	冯普元	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
56	杨成文	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
57	丛晓辉	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
58	马东旭	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
59	周京	核心业务人员	8	2.6667%	0.0571%
60	李伟锋	核心业务人员	3	1.0000%	0.0214%
61	郑卫明	核心业务人员	8	2.6667%	0.0571%
62	黄团军	核心业务人员	3	1.0000%	0.0214%
63	梁国权	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
64	李玉光	核心业务人员	3	1.0000%	0.0214%
65	刘玉龙	核心业务人员	2.4	0.8000%	0.0170%
66	谢西前	核心业务人员	6	2.0000%	0.0429%
67	陈景召	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
68	陈有忠	业务骨干	1.8	0.6000%	0.0129%
69	张文青	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
70	徐启锋	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
71	冯磊	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
72	潘磊	业务骨干	1.2	0.4000%	0.0086%

73	宋亚军	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
74	王鹤	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
75	黄之翌	业务骨干	1.5	0.5000%	0.0107%
76	高一浓	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
77	李鹏鹏	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
78	李天辰	业务骨干	1	0.3334%	0.0070%
79	崔毅	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
80	杨志强	技术骨干	0.5	0.1667%	0.0037%
81	穆洋	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
82	范大为	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
83	张金翰	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
84	吕占杨	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
85	卓忠良	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
86	杨德龙	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
87	傅秋枝	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
88	杨书民	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
89	陈俊	技术骨干	1	0.3334%	0.0070%
90	刘银松	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
91	袁加文	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
92	程洪兵	关键业务人员	2	0.6667%	0.0143%
93	李金波	技术骨干	1.5	0.5000%	0.0107%
94	王晓亮	技术骨干	1	0.3333%	0.0070%
95	李聪聪	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
96	舒庆洪	技术骨干	0.6	0.2000%	0.0043%
97	王晓东	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
98	刘大海	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
99	曹磊	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
100	闫强	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
101	裴森	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
102	石凤波	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
103	满长松	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
104	王纪营	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
105	张斌	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
106	刘振龙	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
107	王惠清	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
108	李惠	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
109	魏乃福	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
110	王忠坤	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
111	王鸿居	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
112	曹家刚	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
113	孙胜斌	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%

114	张海钧	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
115	李志全	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
116	王运洪	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
117	李鹏	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
118	张月霞	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
119	马锬	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
120	谢瑞林	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
121	刘景泉	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
122	李昀	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
123	房建桥	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
124	董秀军	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
125	董志龙	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
126	尹振裕	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
127	刘学亮	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
128	张凤刚	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
129	陈亮	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
130	刘志磊	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
131	闫庆松	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
132	梁占群	子公司业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
133	郎桂英	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
134	李娜	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
135	张俊欣	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
136	刘静	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
137	吕继红	业务骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
138	梁秀丽	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
139	刘亚杰	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
140	安同新	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
141	陈树尧	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
142	韩宝财	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
143	陈兴政	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
144	刘金明	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
145	果有权	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
146	王建刚	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
147	赵春鹏	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
148	吕建军	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
149	王继成	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
150	赵广春	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
151	王纪刚	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
152	吕家标	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
153	杨晓勇	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
154	贾立涛	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%

155	任海亮	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
156	王爱宾	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
157	黄小雷	技术骨干	0.4	0.1333%	0.0029%
158	预留限制性股票		30	10.0000%	0.2143%
合计			300	100.00%	2.1429%